

Leitbeschreibung Automatischer/Regelmechaniker (Stand 02.07.2002)

<u>Automatiker /Regelmechaniker</u>	<u>Automatiker /Regelmechaniker</u>	<u>Automatiker /Regelmechaniker</u>	<u>Automatiker /Regelmechaniker</u>	<u>Automatiker /Regelmechaniker</u>
Funktionsgruppe 2	Funktionsgruppe 6	Funktionsgruppe 7	Funktionsgruppe 8	Funktionsgruppe 10
Voraussetzungen (Ausbildung, Wissen, Erfahrung)				
<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter ohne technische Berufslehre • Technisches Grundverständnis • Gute Werks- und Betriebskenntnisse 	<ul style="list-style-type: none"> • Berufslehre als Automatiker, Feinmechaniker, Elektromechaniker, Elektromonteur oder artverwandter Beruf (Polymechaniker) • Grundlagekenntnisse im Bereich Automation / Pneumatik/Regelmechanik 	<ul style="list-style-type: none"> • Berufslehre als Automatiker, Feinmechaniker, Elektromechaniker, Elektromonteur oder artverwandter Beruf (Polymechaniker) • Gute Fachkenntnisse im Bereich Automation / Pneumatik/Regelmechanik, besonders bei PLS und SPS. • gute Berufserfahrung und gute Werks- und Betriebskenntnisse 	<ul style="list-style-type: none"> • Berufslehre als Automatiker, Feinmechaniker, Elektromechaniker, Elektromonteur oder artverwandter Beruf (Polymechaniker) • Sehr gute Fachkenntnisse im Bereich Automation / Pneumatik / Regelmechanik, besonders bei PLS und SPS. • sehr gute Berufserfahrung und gute Werks- und Betriebskenntnis 	<ul style="list-style-type: none"> • Berufslehre als Automatiker, Feinmechaniker, Elektromechaniker, Elektromonteur oder artverwandter Beruf (Polymechaniker) • Ausgezeichnete Fachkenntnisse im Bereich Automation/Pneumatik/ Regelmechanik, besonders bei PLS und SPS. • Kann Mitarbeiter führen und motivieren • Fähigkeit auch komplexe Auftragsabläufe zu organisieren und zu koordinieren

Leitbeschreibung Automatiker/Regelmechaniker (Stand 02.07.2002)

Aufgaben / Zuständigkeiten (Routinetätigkeiten, innovative Tätigkeiten, Schnittstellen)				
<ul style="list-style-type: none"> • Ausführung von einfachen Arbeiten an Elektro-, Mess- und Regelgeräten. • Mithilfe bei Installationen in Neuanlagen • SIWAKO – Aufträge. • Reinigungsarbeiten an Geräten. • Mithilfe bei Kalibrieraufträgen. • SIWAKO's. • Einfache Verdrahtungen. • Herstellen von Verbindungskabeln. 	<ul style="list-style-type: none"> • Behebungen von einfachen Störungen in den Produktionsbetrieben und an EMR-Geräten • Kalibrierung von EMR-Geräten. • Einfache Reparaturen an EMR-Geräten. • Mithilfe bei Installationen in Neuanlagen • Mitarbeit bei Q- und Z-Prüfungen. • Mitarbeit beim Testen und bei der Inbetriebnahme von EMR-Anlagen. • Handhabung des SAP im Störungsdienst. • Kontrolle und Handhabung der Messmittel. • Zusammenarbeit mit Betrieb 	<ul style="list-style-type: none"> • Selbständige Störungsbehebungen an EMR-Anlagen in den Produktionsbetrieben. • Q- und Z-Prüfungen in den Produktionsbetrieben. • Mithilfe bei Installationen in Neuanlagen • Testen und Inbetriebnehmen von EMR-Anlagen. • Tätigkeiten bei Qualifizierung PLT-Stellen und Systemen. • Eigenständige Koordination mit Betrieb und EMR-Ingenieur. • Handhabung des SAP im Störungsdienst. • Kontrolle und Handhabung der Messmittel. • Vorbeugende IH von EMR-Einrichtungen in den Anlagen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Selbständige Störungsbehebungen an komplexen EMR-Anlagen in den Produktionsbetrieben. • Q- und Z-Prüfungen in den Produktionsbetrieben. • Mithilfe bei Installationen in Neuanlagen • Testen und Inbetriebnehmen von EMR-Anlagen. • Tätigkeiten bei Qualifizierung PLT-Stellen und Systemen. • Programmierung von PLS und SPS. • Eigenständige Koordination mit Betrieb und EMR-Ingenieur. • Selbständiges Verhandeln mit Lieferanten bei Problemen mit EMR-Systemen und Geräten. • Handhabung des SAP im Störungsdienst. • Kontrolle und Handhabung der Messmittel. • Zusammenarbeit mit Betrieb • Vorbeugende IH von EMR-Einrichtungen in den Anlagen. • Betreut kleinere Externvergaben 	<ul style="list-style-type: none"> • Selbständige Störungsbehebungen an komplexen EMR-Anlagen in den Produktionsbetrieben. • Q- und Z-Prüfungen in den Produktionsbetrieben. • Mithilfe bei Installationen in Neuanlagen • Testen und Inbetriebnehmen von EMR-Anlagen. • Tätigkeiten bei Qualifizierung PLT-Stellen und Systemen. • Beratung für Testvorschriften bei Q- und Z-Prüfungen. • Programmierung von PLS und SPS. • Konfiguration von MU und Feldgeräten. • Unterstützung des EMR-Engineering. • Führung von EMR-Gruppen. • Selbständiges Verhandeln mit Lieferanten bei Problemen mit EMR-Systemen und Geräten. • Handhabung des SAP im Störungsdienst. • Kontrolle und Handhabung der Messmittel. • Zusammenarbeit mit Betrieb • Vorbeugende IH von EMR-Einrichtungen in den Anlagen. • Betreuung der zugewiesenen EMR-Mitarbeiter.

Leitbeschreibung Automatischer/Regelmechaniker (Stand 02.07.2002)

Kompetenzen (Richtlinien/Vorgaben/Regeln, Abstimmung mit Vorgesetzten, Delegation)				
Richtlinien/Vorgaben/Regeln <ul style="list-style-type: none"> • Lonza-Sicherheitsvorschriften. • Lonza – Normen. • Niederspannungsinstallationsverordnung • Nationalen und internationalen Vorschriften im EMR-Bereich 	Richtlinien/Vorgaben/Regeln <ul style="list-style-type: none"> • Lonza-Sicherheitsvorschriften. • Lonza – Normen. • Niederspannungsinstallationsverordnung • Nationalen und internationalen Vorschriften im EMR-Bereich. 	Richtlinien/Vorgaben/Regeln <ul style="list-style-type: none"> • Lonza-Sicherheitsvorschriften. • Lonza – Normen. • Niederspannungsinstallationsverordnung • Nationalen und internationalen Vorschriften im EMR-Bereich. • Projektunterlagen. • Qualifizierung von EMR-Anlagen. • GMP –Regeln 	Richtlinien/Vorgaben/Regeln <ul style="list-style-type: none"> • Lonza-Sicherheitsvorschriften. • Lonza – Normen. • Niederspannungsinstallationsverordnung • Nationalen und internationalen Vorschriften im EMR-Bereich. • Projektunterlagen. • Qualifizierung von EMR-Anlagen. • GMP –Regeln 	Richtlinien/Vorgaben/Regeln <ul style="list-style-type: none"> • Lonza-Sicherheitsvorschriften. • Lonza – Normen. • Niederspannungsinstallationsverordnung • Nationalen und internationalen Vorschriften im EMR-Bereich. • Projektunterlagen. • Qualifizierung von EMR-Anlagen. • GMP –Regeln
Abstimmung mit Dritten <ul style="list-style-type: none"> • Die Abstimmung erfolgt mit dem zuständigen Verantwortlichen. • Fachlicher Erfahrungsaustausch. 	Abstimmung mit Dritten <ul style="list-style-type: none"> • Fachlicher Erfahrungsaustausch. • Änderungen an Geräten oder Verdrahtungen 	Abstimmung mit Dritten <ul style="list-style-type: none"> • Fachlicher Erfahrungsaustausch. • Änderungen an Geräten oder Verdrahtungen. • Arbeitspläne und Termine. • Umfang, Planung und Realisation von Aufträgen 	Abstimmung mit Dritten <ul style="list-style-type: none"> • Fachlicher Erfahrungsaustausch. • Änderungen an Geräten oder Verdrahtungen. • Arbeitspläne und Termine. • Umfang, Planung und Realisation von Aufträgen 	Abstimmung mit Dritten <ul style="list-style-type: none"> • Fachlicher Erfahrungsaustausch. • Änderungen an Geräten oder Verdrahtungen. • Arbeitspläne und Termine. • Umfang, Planung und Realisation von Aufträgen. • Zusammenarbeit mit dem EMR-Engineering
Delegation <ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsweitergabe im Rahmen seiner Kompetenz. 	Delegation <ul style="list-style-type: none"> • Kleinere Unteraufträge an andere Fachfunktionen 	Delegation <ul style="list-style-type: none"> • kleinere bis mittlere Unteraufträge an andere Fachfunktionen. • Delegation von Neumontage und Installation an andere Mitarbeiter im gleichen Team 	Delegation <ul style="list-style-type: none"> • kleinere bis mittlere Unteraufträge an andere Fachfunktionen. • Delegation von Neumontage und Installation an andere Mitarbeiter im gleichen Team • Aufträge an Externe (z.B.bei Reparaturen). 	Delegation <ul style="list-style-type: none"> • kleinere bis mittlere Unteraufträge an andere Fachfunktionen. • Delegation von Neumontage und Installation an andere Mitarbeiter im gleichen Team. • Aufträge an Externe (z.B.bei Reparaturen).

Leitbeschreibung Automatiker/Regelmechaniker (Stand 02.07.2002)

Verantwortung (Fachverantwortung, Führungsverantwortung)				
Auftragsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Selbständiges Ausführen von Routinetätigkeiten Führungsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • keine 	Auftragsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Ist für die fachlich korrekte und termingerechte Ausführung von kleineren Aufträgen verantwortlich Führungsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Selbständiges Arbeiten in Eigenverantwortung oder im Team 	Auftragsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Ist für die fachlich korrekte und termingerechte Ausführung von mittleren Aufträgen verantwortlich Führungsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Selbständiges Arbeiten in Eigenverantwortung oder im Team. • Unterstützung des Auftragsverantwortlichen 	Auftragsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Ist für die fachlich korrekte und termingerechte Ausführung von umfangreichen Aufträgen verantwortlich Führungsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Selbständiges Arbeiten in Eigenverantwortung oder im Team. • Bei Bedarf fachliche Führung einer kleinen Mitarbeitergruppe und Unterstützung des Auftragsverantwortlichen • Bei Bedarf temporärer Einsatz als Auftragsverantwortlicher für kleinere und mittlere Aufträge 	Auftragsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Ist für die fachlich korrekte und termingerechte Ausführung von komplexen Aufträgen verantwortlich Führungsverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Führt als Auftragsverantwortlicher ständig grössere Arbeiterteams (Stammpersonal, Lehrlinge und Aushilfen) • Betreut und überwacht Fremdfirmen bei der Arbeitsausführung.